

**Cordialina Coppola**

---

*La Banca dati “Professioniste in Rete per le PA”*



# Ingenio al femminile

Storie di donne  
che lasciano il segno

ROMA | 25.02.2016





Professioniste in Rete per le P.A.

[www.prorete-pa.pariopportunita.gov.it](http://www.prorete-pa.pariopportunita.gov.it)





accesso rapido

> accedi alla rete  
> hai dimenticato la password?



  
Sei una  
**P.A./Società  
Pubblica?**

Unisciti alla Banca Dati Professioniste in rete  
per le P.A. e trova la persona giusta per la tua  
organizzazione!



Sei una  
**Professionista?**

Iscriviti alla Banca Dati Professioniste in rete  
per le P.A. e metti la tua esperienza al servizio  
delle Pubbliche Amministrazioni!

  
**SCOPRI**  
il progetto

**Benvenuto nella Banca dati  
Professioniste in rete per le P.A.**

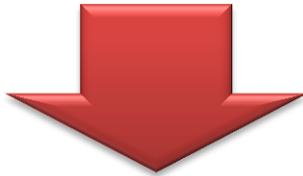
  
**REGISTRATI**  
nella Banca Dati

# Perché una Banca dati di Professioniste per le PA ?

- ✓ Strumentale al D.P.R. n. 251/2012 di attuazione della legge 121/2011 - legge Golfo/Mosca- che introduce obblighi di equilibrio di genere nei consigli di amministrazione e di controllo delle società controllate dalle pubbliche Amministrazioni e delle società quotate nei mercati regolamentati
- ✓ Il Dipartimento per le Pari Opportunità è la struttura deputata, in base al D.P.R. n. 251/2012, a svolgere funzioni di vigilanza e monitoraggio sull'attuazione della norma per le società controllate da pubbliche Amministrazioni

# Vigilanza sulle quote di genere nelle società pubbliche

Da aprile 2014 il Dipartimento per le Pari Opportunità dispone di un' anagrafe delle società controllate dalle Amministrazioni pubbliche elaborata insieme a Cerved Group spa



E' stato elaborato un criterio di priorità di vigilanza in base a specifiche caratteristiche delle società non *compliant* controllate da una pubblica Amministrazione con il fatturato più elevato nelle 5 ripartizioni geografiche individuate (Nord/Ovest; Nord/Est; Centro; Sud; Isole)

# Evidenze quantitative del monitoraggio sulle Società pubbliche

- ✓ La presenza di donne al vertice delle Società pubbliche è significativamente aumentata
- ✓ Nelle società che **hanno rinnovato gli organi** dopo il 12 febbraio 2013 la presenza di donne (considerando CDA + CS) è più alta, attestandosi al **26.4%**
- ✓ **Nominate donne nei CDA rinnovati dopo la legge: 22,3%**
- ✓ **Nominate donne nei CS rinnovati dopo la legge: 27,5%**
- ✓ La presenza di donne negli organi delle società (considerando CDA + CS) che **non hanno ancora rinnovato** è pari al **13,9 %**

# Evidenze qualitative del monitoraggio sulle Società pubbliche

L'aumentata presenza femminile si è accompagnata ad un **trend positivo** caratterizzato da un miglioramento degli indici di qualità nella composizione degli organi societari delle società



Tra i curricula delle nuove nomine al femminile nei *board* la percentuale di profili con il più alto livello di istruzione (post-laurea) è pari al **15,4% per le donne** e **7,6% per gli uomini**

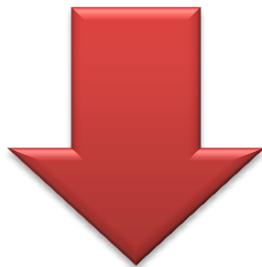


Meno Family-linked:  
diminuita la frequenza dei rapporti di parentela tra membri dei board



I membri dei board sono più giovani.  
Le donne nuove entrate nei *board* sono *più giovani*, rispetto ai colleghi uomini, con una un'età media al di sotto dei 50 anni

## Evidenze del monitoraggio: principale criticità



Molto spesso le società non *compliant* comunicano al Dipartimento per le Pari Opportunità la difficoltà di avere a disposizione un bacino di competenze e professionalità femminili cui attingere per la nomina dei propri vertici

# La Banca dati ProRetePa: lo strumento individuato dal DPO

## ✓ **LUOGO DI INCONTRO**

far incontrare “domanda e offerta” di professionalità da inserire nelle posizioni di vertice delle società controllate da pubbliche Amministrazioni ed Enti pubblici

## ✓ **SEMPLICE E TRASPARENTE**

dove le professioniste possono inserire direttamente il proprio curriculum mettendo le competenze acquisite a disposizione delle pubbliche Amministrazioni

## ✓ **NUOVO MODELLO DI GOVERNANCE**

attraverso la promozione della partecipazione femminile ai processi decisionali e l'emergere di nuovi modelli di governance basati sulla parità e il merito

# Attori del sistema

## Professioniste

(attualmente solo ♀, espandibile)

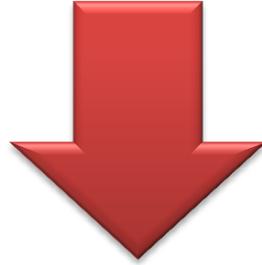
- Propongono la propria candidatura
- Compilano e tengono aggiornato un curriculum online

## PA/Società pubbliche

- Cercano le candidate in base alle proprie esigenze e caratteristiche
- Analizzano i curriculum e le contattano

The screenshot shows the PRORETE PA website. At the top left is the logo 'PRORETE PA' with the tagline 'Professioniste in rete per le P.A.' and a colorful icon of five hands. To the right is a login section with 'accesso rapido', input fields for 'nome utente' and 'password', and links for '> accedi alla' and '> hai dimenticato?'. Below the header is a navigation bar with 'home', 'il progetto', 'contatti', and 'faq'. The main content area features two columns: the left one asks 'Sei una P.A./Società Pubblica?' and the right one asks 'Sei una Professionista?'. Both columns encourage registration in the 'Banca Dati Professioniste in rete per le P.A.'. Below this is a welcome message: 'Benvenuto nella Banca dati Professioniste in rete per le P.A.'. At the bottom are three buttons: 'SCOPRI il progetto', 'REGISTRATI nella Banca Dati', and 'ACCEDI al tuo profilo'.

## Vantaggio dello strumento Banca dati



- ✓ risponde alla necessità di agevolare e semplificare la ricerca da parte delle Società pubbliche di profili femminili specializzati
- ✓ incrementa le possibilità per le professioniste di entrare in un “mercato” dal quale finora sono state sostanzialmente escluse

## Vantaggi dello strumento Banca dati in una prospettiva futura

Con una Banca dati di professionalità specifiche non sarà possibile sostenere ai fine delle nomine ai vertici delle società la mancanza di profili *femminili* qualificati



**Oggi** ProRetePA è a disposizione per le nomine femminili nelle pubbliche Amministrazioni e nelle Società pubbliche



**Domani** ProRetePA potrà essere utilizzata per la selezione di tutte le professionalità basate sul merito e quindi anche per quelle dei professionisti uomini

# Strumenti di promozione della Banca dati: Protocolli di intesa con gli Ordini professionali

- ✓ gli Ordini professionali rappresentano un importante bacino potenzialmente idoneo alla copertura di posizioni di vertice di società controllate da pubbliche Amministrazioni e di Enti pubblici
- ✓ il Dipartimento per le Pari Opportunità ha avviato un confronto con i rappresentanti dei principali Ordini professionali per dare evidenza allo strumento della Banca dati
- ✓ attraverso la sottoscrizione di Protocolli di intesa con gli Ordini professionali si intende favorire l'incontro tra domanda e offerta di professioniste da inserire nelle posizioni di vertice di società controllate da pubbliche Amministrazioni ed Enti pubblici

# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

---

*La Banca dati "Professioniste in Rete per le PA"*  
[www.prorete-pa.pariopportunita.gov.it](http://www.prorete-pa.pariopportunita.gov.it)

Dipartimento per le Pari Opportunità  
Dr.ssa Cordialina Coppola  
[c.coppola@governo.it](mailto:c.coppola@governo.it)